

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ BÌNH THANH**

Số 14/UBND

.V/v xây dựng đề án vị trí
việc làm ở xã Bình Thanh.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bình Thanh, ngày 11 tháng 01 năm 2024

Kính gửi:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện Bình Sơn.

Thực hiện Công văn số 4908/UBND ngày 29/12/2023 của UBND huyện Bình Sơn về việc xây dựng đề án vị trí việc làm trong các đơn vị hành chính cấp xã thuộc UBND huyện;

Đề UBND huyện, Phòng Nội vụ huyện có cơ sở trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm của xã Bình Thanh, UBND xã Bình Thanh đã tổ chức nghiên cứu, triển khai Luật cán bộ, công chức và Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ và xây dựng Đề án vị trí việc làm của xã Bình Thanh (có Đề án kèm theo).

Nay UBND xã Bình Thanh kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Hồng Phước

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ BÌNH THANH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

ĐỀ ÁN
VỊ TRÍ VIỆC LÀM CỦA XÃ BÌNH THANH
*(kèm theo Công văn số /UBND ngày tháng năm 2024
của UBND xã Bình Thanh)*

Phần I
SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

1. Khái quát đặc điểm, tình hình:

Xã Bình Thanh được sáp nhập Xã Bình Thanh Đông và xã Bình Thanh Tây đây là đơn vị hành chính có giao thông thuận tiện cho việc đi lại giữa các địa phương; sau khi thực hiện Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14 ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi việc sáp nhập hai xã Bình Thanh Tây và xã Bình Thanh Đông là kết quả của việc thực hiện các chủ trương chính sách đúng đắn của Đảng bộ trên tinh thần phát huy dân chủ, đoàn kết thi đua xây dựng quê hương, tạo niềm tin trong quần chúng nhân dân. Xã Bình Thanh có 6 thôn, dân số 8186 người diện tích tự nhiên của xã Bình Thanh 26,43 km²; Xã Bình Thanh phía Đông giáp xã Bình Tân Phú, phía Tây giáp xã Bình Hiệp và xã Bình Long, phía Nam giáp xã một phần xã Bình Tân Phú, huyện Bình Sơn và xã Tịnh Phong, huyện Sơn Tịnh, phía Bắc giáp xã Bình Phước và xã Bình Hòa.

2. Sự cần thiết phải xây dựng lại Đề án vị trí việc làm:

Sau khi sáp nhập đơn vị hành chính xã Bình Thanh Đông và Bình Thanh Tây thành xã Bình Thanh trên cơ sở chức năng nhiệm vụ và quyền hạn từng cán bộ, công chức xã thực hiện đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật, hàng năm góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh của xã.

Tuy nhiên, ngày 01/6/2020, Chính phủ ban hành Nghị định số 62/2020/NĐ-CP về vị trí việc làm và biên chế công chức thay thế Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức và các Nghị định có liên quan về quản lý biên chế công chức.

Mặc khác, sau khi sáp nhập đơn vị hành chính xã số lượng cán bộ, công chức dôi dư so với quy định đối với xã loại 1, được giao tại Quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 04/01/2024 của UBND huyện Bình Sơn về việc giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức cho các xã, thị trấn của huyện Bình Sơn năm 2024; Số lượng cán bộ, công chức thời điểm ngày 30/12/2023 có 11 cán bộ, và 17 công chức;

Xuất phát từ những lý do trên; đồng thời để triển khai thực hiện mục tiêu về cải cách chế độ công vụ đến năm 2025 quy định tại Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ là: “*Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định*” và thực hiện tinh giảm biên chế đảm bảo theo đúng quy định thì việc triển khai xây dựng lại Đề án vị trí việc làm để làm căn cứ thực hiện việc sắp xếp, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã Bình Thanh có chuyên ngành đào tạo phù hợp với từng vị trí việc làm, có số lượng, cơ cấu hợp lý đáp ứng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác trong tình hình mới là cần thiết.

II. CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019.

2. Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019.

3. Luật Dân quân tự vệ;

4. Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ về việc Quy định cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

5. Quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 04/01/2024 của UBND huyện Bình Sơn về việc giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức cho các xã, thị trấn của huyện Bình Sơn năm 2024

Phần II

VỊ TRÍ, CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN, CƠ CẤU TỔ CHỨC, BIÊN CHẾ, HỢP ĐỒNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 111, CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CỦA CƠ QUAN, TỔ CHỨC

I. THỰC TRẠNG

1. Về vị trí, chức năng:

- Đảng ủy xã Thực hiện theo quy định tại Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
 - HĐND xã là gồm các đại biểu HĐND do cử tri trong xã bầu ra, là cơ quan quyền lực nhà nước ở xã, đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyền làm chủ của Nhân dân, chịu trách nhiệm trước Nhân dân địa phương và cơ quan nhà nước cấp trên;

- UBND xã là đơn vị hành chính cấp cơ sở nơi thể hiện trực tiếp và cụ thể các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Có vị trí quan trọng trong hệ thống chính quyền Nhà nước, là cấp trực tiếp thực hiện nhiệm vụ cụ thể

quản lý hành chính Nhà nước trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh ở cơ sở; đảm bảo cho các chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của Nhà nước đi vào cuộc sống.

Ủy ban nhân dân xã do Hội đồng nhân dân cùng cấp bầu, là cơ quan chấp hành của Hội đồng nhân dân, cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương, chịu trách nhiệm trước nhân dân địa phương, Hội đồng nhân dân cùng cấp và cơ quan hành chính nhà nước cấp trên. Ủy ban nhân dân gồm Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND và các Ủy viên.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã là cơ sở chính trị của chính quyền nhân dân. Mặt trận phát huy truyền thống đoàn kết toàn dân, tăng cường sự nhất trí về chính trị và tinh thần trong nhân dân, tham gia xây dựng và củng cố chính quyền nhân dân, cùng Nhà nước chăm lo và bảo vệ lợi ích chính đáng của nhân dân, động viên nhân dân thực hiện quyền làm chủ, nghiêm chỉnh thi hành Hiến pháp và pháp luật, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, đại biểu dân cử và cán bộ, viên chức Nhà nước

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã tập hợp, đoàn kết rộng rãi các tầng lớp nhân dân; thực hiện dân chủ xã hội chủ nghĩa, tăng cường đồng thuận trong xã hội; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân.

- Hội Cựu chiến binh xã là một đoàn thể chính trị - xã hội, thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, là một cơ sở chính trị của chính quyền nhân dân, một tổ chức trong hệ thống chính trị do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo, hoạt động theo đường lối, chủ trương của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của Hội.

Hội Cựu chiến binh xã có chức năng đại diện ý chí, nguyện vọng và quyền lợi chính đáng, hợp pháp của Cựu chiến binh. Hội làm tham mưu giúp cấp uỷ Đảng và làm nòng cốt tập hợp, đoàn kết, vận động Cựu chiến binh thực hiện các nhiệm vụ chính trị - xã hội của cách mạng, của Hội; tham gia giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, đại biểu dân cử và cán bộ, viên chức Nhà nước.

+ Hội Nông dân xã là đoàn thể chính trị - xã hội của giai cấp nông dân do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo; cơ sở chính trị của Nhà nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam và là thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

+ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam xã là tổ chức chính trị - xã hội trong hệ thống chính trị, đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của các tầng lớp phụ nữ trên địa bàn xã; phấn đấu vì sự phát triển của phụ nữ và bình đẳng giới.

+ Đoàn thanh niên CSHCM xã là thành viên trong hệ thống chính trị, hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn:

Nhiệm vụ quyền hạn của Đảng uỷ xã được quy định tại Điều lệ Đảng cộng sản Việt Nam

Nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND, UBND xã được quy định tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019.

Nhiệm vụ và quyền hạn của UBMTTQVN xã được quy định tại Điều lệ của Điều lệ Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;

Nhiệm vụ và quyền hạn của Hội Cựu chiến binh xã được quy định tại Điều lệ Hội Cựu chiến Binh

Nhiệm vụ và quyền hạn của Hội Nông dân xã được quy định tại Điều lệ Hội Nông dân

Nhiệm vụ và quyền hạn của Hội Phụ nữ xã được quy định tại Điều lệ Hội Phụ nữ

Nhiệm vụ và quyền hạn của Đoàn thanh niên CSHCM xã được quy định tại Điều lệ Đoàn thanh niên CSHCM

3. Cơ cấu tổ chức:

- CÁN BỘ CHUYÊN TRÁCH

- + Bí Thư Đảng ủy xã
- + Phó Bí thư Đảng ủy xã
- + Chủ tịch HĐND xã (do Bí thư Đảng ủy xã kiêm nhiệm)
- + Phó Chủ tịch HĐND xã
- + Chủ tịch UBND xã
- + Phó chủ tịch UBND xã
- Chủ tịch Mặt trận và các Hội đoàn thể
- + Chủ tịch UBMTTQVN xã
- + Chủ tịch Hội Phụ nữ
- + Chủ tịch Hội Nông dân
- + Chủ tịch Hội Cựu chiến Binh
- + Bí thư Đoàn Thanh niên

- CÔNG CHỨC CHUYÊN MÔN THUỘC XÃ

- + Chỉ huy trưởng BCHQS xã
- + Văn phòng-Thống kê:
- + Địa chính – Nông nghiệp-XD&MT:
- + Tư pháp- Hộ tịch

- + Tài chính – kế toán:
- + Văn hóa- xã hội

4. Thực trạng biên chế cán bộ, công chức cấp xã:

a) Về biên chế cán bộ, công chức:

Cán bộ, công chức của xã Bình Thanh hiện có: 28 người. Trong đó: Cán bộ 11 người, công chức 17 người, dôi dư 06 công chức so với biên chế đối với xã loại 1, được giao tại Quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 04/01/2024 của UBND huyện Bình Sơn

b) Về đội ngũ cán bộ, công chức:

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:
 - + Đại học: 22 Người
 - + Cao đẳng: 02 Người
 - + Trung cấp: 04 người
- Trình độ lý luận chính trị:
 - + Trung cấp: 24 người
 - + Sơ cấp: 03 người
 - + Chưa qua đào tạo: 01 người
- Trình độ tin học: 28 người
- Trình độ ngoại ngữ: 20 người
- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: 16 người

Phần III

XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM, BIÊN CHẾ, BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC, KHUNG NĂNG LỰC CỦA TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ CƠ CẤU NGẠCH CÔNG CHỨC

I. DANH MỤC VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ BIÊN CHẾ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

(Kèm theo phụ lục 1)

II. BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ KHUNG NĂNG LỰC ĐỐI VỚI TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM

(kèm theo Phụ lục số 5 :Bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc)